



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทร. ๐๕๕-๒๑๐๗๒๓-๔

ที่ อบ. ๗๘๑๐๑/ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือสำนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ อบ ๐๐๒๓.๒๙/ว ๕๐๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยผลคะแนนของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง คะแนนรวมที่ได้ คือ ๗๑.๒๗ คะแนน อยู่ระดับ C ซึ่งผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ โดยค่าเป้าหมายที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๘๐ นั้น

ข้อเสนอแนะ

เนื่องจากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ประกอบด้วย

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต (๓๐ คะแนน)

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบงาน (๓๐ คะแนน)

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (๔๐ คะแนน)

โดยผลคะแนนขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง คะแนนรวมที่ได้ คือ ๗๑.๒๗ คะแนน อยู่ระดับ C ซึ่งผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่งสาเหตุที่ผลคะแนนประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ไม่ผ่านเกณฑ์นั้น อาจเกิดจากประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑) ระบบที่รองรับการตอบแบบสอบถามมีการขัดข้องบ่อยครั้ง อาจทำให้ผู้ที่เข้าไปตอบแบบสอบถาม ตอบคำถามไม่ครบทุกข้อ หรือส่งข้อมูลได้ไม่สำเร็จ

๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีการรับรู้เกี่ยวกับตัวชี้วัดในการประเมิน ยังไม่เพียงพอหรือไม่ครอบคลุม อาจเนื่องจากการขาดการประชาสัมพันธ์หรือการถ่ายทอดความรู้ ซึ่งควรสร้างความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการตัวชี้วัดทั้งหมด

๓) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : IIT) ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเป็นส่วนใหญ่เป็นข้อมูลของผู้สูงอายุที่มาขอขึ้นทะเบียนเพื่อรับเบี้ยยังชีพ ซึ่งบางครั้ง อาจไม่สามารถเข้าระบบเพื่อตอบแบบสอบถามได้ หรือบางครั้งอาจไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับตัวชี้วัดในการประเมิน อาจเนื่องจากการขาดการประชาสัมพันธ์หรือการถ่ายทอดความรู้ ซึ่งควรสร้างความเข้าใจกับบุคคลภายนอกโดยการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของตัวชี้วัดให้ประชาชนได้รับทราบและมีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น

๔) การตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งบางหัวข้อไม่มีข้อมูลที่จะสามารถตอบได้ หรือมีข้อจำกัดด้านการเปิดเผยข้อมูล จึงอาจทำให้ คะแนนในการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในส่วนนี้ขาดไป

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณต่อไป ควรมีมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ให้มีความสำคัญต่อการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้ รวมถึงสร้างความเข้าใจให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นประชาชนผู้มา ติดต่อราชการ หรือแม้กระทั่งบุคลากรภายในองค์กรก็ต้องมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)



(นางสาวณัฐพร โทมลศรี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



(นางสาวณัฐพร โทมลศรี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบทุกส่วนทุกข้อดีเห็นชอบไป

(ลงชื่อ)



(นายสิทธิชัย แสงเขียว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

๑) มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกท่าน นำข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลการบริหารงาน ข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และข้อมูลการส่งเสริมความโปร่งใส นำเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

๒) มอบหมายให้สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

๓) มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการทุกสำนัก / ทุกกอง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้ รวมถึงสร้างความเข้าใจให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นประชาชนผู้มาติดต่อราชการ หรือแม้กระทั่งบุคลากรภายในองค์กรก็ต้องมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย

๔) มอบหมายให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กำกับติดตามการดำเนินการตามข้อ ๑) - ๓)

(ลงชื่อ)

(นายบุญศรี บุญประชม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ข้าพเจ้าได้รับทราบตามบันทึกข้อความดังกล่าวแล้ว

- | | | |
|--------------------------------|-------|-----------------------------------|
| ๑. นายสิทธิชัย แสงเขียว | | ปลัด อบต. |
| ๒. นายเอกภพ กองศรีมา | | รองปลัด อบต. |
| ๓. นายวิรัตน์ อุดมวงศ์ | | ผอ.กองช่าง |
| ๔. นางบุญล้อม โล่ห์ทอง | | ผอ.กองการศึกษาฯ |
| ๕. นายสุรสิทธิ์ สำพล | | ผอ.กองสวัสดิการสังคม |
| ๖. นางฐิตียา สำพล | | ผอ.กองคลัง |
| ๗. นางหทัยกาญจน์ วันแก้ว | | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. |
| ๘. นางสาวรัตนพร พงษ์กลิ่น | | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| ๙. นางสาวสร้อยญา กาญจนากาศ | | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ |
| ๑๐. นายวีรวัตร เถารัฒมา | | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๑๑. นายฉัตรตวง ดาวโหว | | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑๒. นางสาวทัศนีย์ พูลสุข | | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| ๑๓. นางสาวกรวิภา มะหาลี | | เจ้าพนักงานการเงินปฏิบัติการ |
| ๑๔. นางสาวสุภัทราภรณ์ จิตรโกคา | | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน |
| ๑๕. นางสาวกัลยา กิ่งแก้ว | | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน |
| ๑๖. นางสาวชนัญชิดา ผาสมวงศ์ | | ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข |
| ๑๗. นายภาณุพงษ์ ร่องทอง | | ผช.สัตวแพทย์ |
| ๑๘. นายประธาน อ่างมณี | | ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า |
| ๑๙. นางสาวสุภาพร อัครธรรม | | ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๒๐. นางสาวศิริพร สมนึก | | ผช.นักพัฒนาชุมชน |
| ๒๑. นายวิชัย ชูหา | | พนักงานขับรถยนต์ |
| ๒๒. นายปรีชา วันแก้ว | | ผช.นักวิชาการศึกษา |
| ๒๓. นายวิเชียร ไชยเลิศ | | ผช.นายช่างโยธา |
| ๒๔. นายธีระพล จันทร์แดง | | ผช.เจ้าพนักงานการประปา |
| ๒๕. นายประภาส สิงห์ชาติ | | พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา |
| ๒๖. นายณัฐ บัญลา | | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ |
| ๒๗. นางสาวทิพย์ธิดา บุตรดาเคน | | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๒๘. นางสาวรัตนาวดี ศรีสวัสดิ์ | | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| ๒๙. นางสาวณัฐพร โกมลศรี | | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๓๐. นางพิมพ์ประภา เชื้อพรมธรรม | | เจ้าพนักงานธุรการ |