



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล...โทร. ๐๔๕-๒๑๐๗๒๓-๔

ที่ อบ. ๗๘๑๐๑/...วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ข้อเท็จจริง

ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ได้แจ้งผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลคะแนนขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง คะแนนรวมที่ได้ คือ ๘๖.๖๑ คะแนน อยู่ระดับ A โดยมีรายละเอียดผลการประเมินดังต่อไปนี้

- ๑.คะแนนรวมแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ได้คะแนน ๘๘.๘๔ คะแนน
- ๒.คะแนนรวมแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ได้คะแนน ๘๒.๐๒ คะแนน
- ๓.คะแนนรวมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ได้คะแนน ๘๘.๓๙ คะแนน

ข้อเสนอแนะ

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ประกอบด้วย

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต (๓๐ คะแนน)

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบงาน (๓๐ คะแนน)

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (๔๐ คะแนน)

เมื่อเปรียบเทียบกับผลคะแนน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้คะแนนรวม ๗๑.๒๗ คะแนน อยู่ระดับ C ซึ่งผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ กับ คะแนนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถือได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อยู่ในระดับที่ดีขึ้น ซึ่งสาเหตุที่ผลคะแนนประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง เพิ่มขึ้นนั้น อาจเกิดจากประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑) ระบบที่รองรับการตอบแบบสอบถามมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีการรับรู้เกี่ยวกับตัวชี้วัดในการประเมินเพิ่มมากขึ้น

๓) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้รับทราบข้อมูลจากการประชาสัมพันธ์หรือการถ่ายทอดความรู้เพิ่มมากขึ้น

๔) การตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีการปรับปรุงข้อมูลเพื่อให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างได้มากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณต่อไป ควรมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ให้ความสำคัญต่อการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้ รวมถึงสร้างความเข้าใจให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นประชาชนผู้มาติดต่อราชการ หรือแม้กระทั่งบุคลากรภายในองค์กรก็ต้องมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)



(นางสาวณัฐพร โทมศรี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางหทัยกาญจน์ วันแก้ว)

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายสิทธิชัย แสงเขียว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

๑) มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกท่าน นำข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลการบริหารงาน ข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และข้อมูลการส่งเสริมความโปร่งใส นำเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

๒) มอบหมายให้สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

๓) มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการทุกสำนัก /ทุกกอง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้ รวมถึงสร้างความเข้าใจให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นประชาชนผู้มาติดต่อราชการ หรือแม้กระทั่งบุคลากรภายในองค์กรก็ต้องมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย

๔) มอบหมายให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กำกับติดตามการดำเนินการตามข้อ ๑) - ๓)

(ลงชื่อ)

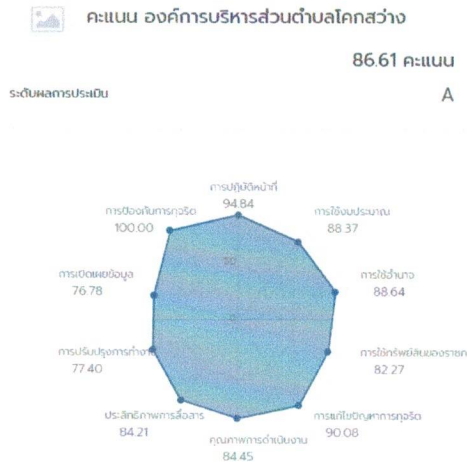
(นายบุญศรี บุญประชม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

๑. การวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า มีผลคะแนน ๘๖.๖๑ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

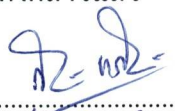
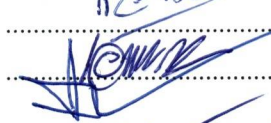


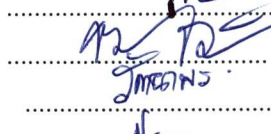
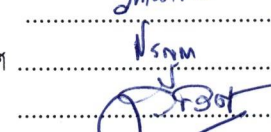



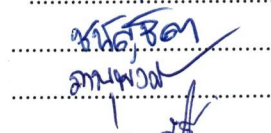


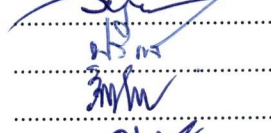

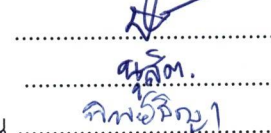
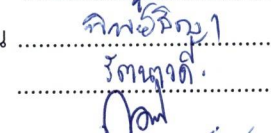
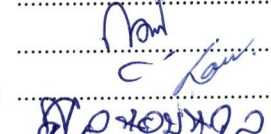
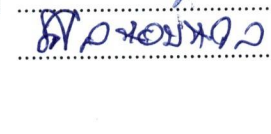




ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๘๔ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่า ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความไม่ความสะดวกหรือไม่เข้าใจขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการ
๒.การใช้งบประมาณ	๘๘.๓๗ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๘๘.๖๔ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๒.๒๗ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๐๘ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๔๕ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การปรับปรุงการทำงาน พบว่า หน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงาน/ การให้บริการ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ดีเท่าที่ควร
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๒๑ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๔๐ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๗๖.๗๘ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การเปิดเผยข้อมูล พบว่า หน่วยงานยังเปิดเผยข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงานไม่ครบทุกประเด็นการตรวจ ซึ่งอาจส่งผลให้ประชาชนไม่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างฐาน ความคิดการแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบ การจัดอบรม/จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์/รณรงค์ ๒.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติใน การใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๔ - มี.ค.๖๔	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมหน่วยงาน ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔
๒.การปรับปรุงการ ทำงาน/การให้บริการ	๑.ปรับปรุงขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒.ปรับปรุงช่องทางการ ให้บริการเพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงบริการได้ อย่างทั่วถึง	ทุกส่วนราชการ	พ.ย.๖๓-มี.ย.๖๔	รายงานการตอบ แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (EIT) ประจำปี ๒๕๖๔
๓.การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเพื่อให้ ประชาชนได้รับทราบ ข้อมูล	๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้ ประชาชนได้รับทราบ ผ่านทาง หอกระจายข่าว (ผู้นำชุมชน) ๒.นำข้อมูลข่าวสารต่างๆของ หน่วยงานเปิดเผยทาง เว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ ประชาชนได้รับทราบ	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	รายงานผลคะแนน OIT ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔

ข้าพเจ้าได้รับทราบตามบันทึกข้อความดังกล่าวแล้ว

- | | | |
|--------------------------------|---|-----------------------------------|
| ๑. นายสิทธิชัย แสงเขียว |  | ปลัด อบต. |
| ๒. นายเอกภพ กองศรีมา |  | รองปลัด อบต. |
| ๓. นายวิรัตน์ อุดมวงศ์ |  | ผอ.กองช่าง |
| ๔. นางบุญล้อม โล่ห์ทอง |  | ผอ.กองการศึกษาฯ |
| ๕. นายสุรสิทธิ์ สำพล |  | ผอ.กองสวัสดิการสังคม |
| ๖. นางจิตติยา สำพล |  | ผอ.กองคลัง |
| ๗. นางหทัยกาญจน์ วันแก้ว |  | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. |
| ๘. นางสาวรัตนพร พงษ์กลิ่น |  | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| ๙. นางสาวสร้อยญา กาญจนากาศ |  | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ |
| ๑๐. นายวีรวัตร เถาทุมมา |  | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๑๑. นายฉัตรตุ้ม ดาวไฉว |  | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑๒. นางสาวทัศนีย์ พูลสุข |  | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| ๑๓. นางสาวกรวิภา มะหาลี |  | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๑๔. นางสาวสุภัทราภรณ์ จิตรโกศ |  | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน |
| ๑๕. นางสาวกัลยา กิ่งแก้ว |  | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| ๑๖. นางสาวชนัญชิตา ผาสมวงศ์ |  | ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข |
| ๑๗. นายภาณุพงษ์ ร่องทอง |  | ผช.สัตวแพทย์ |
| ๑๘. นายประธาน อ่างมณี |  | ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า |
| ๑๙. นางสาวสุภาพร อัครธรรม |  | ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๒๐. นางสาวศิริพร สมนึก |  | ผช.นักพัฒนาชุมชน |
| ๒๑. นายวิชัย ชูหา |  | พนักงานขับรถยนต์ |
| ๒๒. นายปรีชา วันแก้ว |  | ผช.นักวิชาการศึกษา |
| ๒๓. นายวิเชียร ไชยเลิศ | | ผช.นายช่างโยธา |
| ๒๔. นายธีระพล จันทร์แดง | | ผช.เจ้าพนักงานการประปา |
| ๒๕. นายประภาส สิงห์ชาติ | | พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา |
| ๒๖. นายนุสิต บุญลา | | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ |
| ๒๗. นางสาวทิพย์ธิญา บุตรดาเคน | | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๒๘. นางสาวรัตนาวดี ศรีสวัสดิ์ | | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| ๒๙. นางสาวณัฐพร โกมลศรี | | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๓๐. นางพิมพ์ประภา เชื้อพรมธรรม | | เจ้าพนักงานธุรการ |
| ๓๑. นางสาววิไล หอมหวล | | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๓ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม การดำเนินงาน การป้องกัน การทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางการจัดการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน ITA ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทย ในปัจจุบัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๑,๓๐๒,๕๔๘ ราย

การประเมิน ITA ได้คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ด้าน ได้แก่

/ตัวชี้วัด...

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

หน่วยงานภาครัฐ ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ ได้เริ่มกระบวนการประเมิน ITA ผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยคณะที่ปรึกษาได้ตรวจให้คะแนนและให้ข้อเสนอแนะในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินประกาศผลคะแนน การประเมินดังกล่าวให้สาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

หน่วยงานภาครัฐและการมีส่วนร่วมในการประเมิน

หน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรภาครัฐ	ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อภาครัฐ
5,313	187,817	417,168

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม
66.84

คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	1. การปฏิบัติหน้าที่	90.28
	2. การใช้งบประมาณ	82.56
	3. การใช้อำนาจ	86.33
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.61
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.38
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	6. คุณภาพการดำเนินงาน	83.34
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.60
	8. การปรับปรุงการทำงาน	79.97
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	9. การเปิดเผยข้อมูล	50.75
	10. การป้องกันการทุจริต	33.22

สัดส่วนหน่วยงานตามระดับผลการประเมิน

AA	A	B	C	D	E	F
30	526	885	1214	1648	656	354
0.56%	9.90%	16.66%	22.85%	31.02%	12.35%	6.66%

สัดส่วนหน่วยงานตามเป้าหมายแผนแม่บทฯ (85 คะแนนขึ้นไป)

ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ	ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ
553	4757
10.46%	89.54%



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนน	คะแนน	ระดับผลการประเมิน	ค่าเป้าหมายแผนแม่บท*
5274	อุบลราชธานี	เมืองอุบลราชธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน	2562	2563	D	ไม่ผ่าน
5275	อุบลราชธานี	เมืองอุบลราชธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ	55.07	61.77	E	ไม่ผ่าน
5276	อุบลราชธานี	เมืองอุบลราชธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ	61.16	50.87	D	ไม่ผ่าน
5277	อุบลราชธานี	วารินชำราบ	องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง	52.14	61.82	E	ไม่ผ่าน
5278	อุบลราชธานี	วารินชำราบ	องค์การบริหารส่วนตำบลพาลาด	59.09	54.49	E	ไม่ผ่าน
5279	อุบลราชธานี	วารินชำราบ	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเม็ง	78.63	54.32	D	ไม่ผ่าน
5280	อุบลราชธานี	วารินชำราบ	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเม็ง	50.49	55.19	C	ไม่ผ่าน
5281	อุบลราชธานี	วารินชำราบ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหวาย	46.23	32.76	B	ไม่ผ่าน
5282	อุบลราชธานี	วารินชำราบ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหวาย	49.84	77.11	B	ไม่ผ่าน
5283	อุบลราชธานี	วารินชำราบ	องค์การบริหารส่วนตำบลละมั่ง	75.03	79.01	F	ไม่ผ่าน
5284	อุบลราชธานี	วารินชำราบ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกิงเพล	49.86	46.73	C	ไม่ผ่าน
5285	อุบลราชธานี	วารินชำราบ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกิงเพล	50.02	65.76	B	ไม่ผ่าน
5286	อุบลราชธานี	ศรีเมืองใหม่	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งกอก	74.65	81.73	C	ไม่ผ่าน
5287	อุบลราชธานี	ศรีเมืองใหม่	องค์การบริหารส่วนตำบลคำไหล	66.32	72.25	F	ไม่ผ่าน
5288	อุบลราชธานี	ศรีเมืองใหม่	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่	42.64	44.60	F	ไม่ผ่าน
5289	อุบลราชธานี	ศรีเมืองใหม่	องค์การบริหารส่วนตำบลตะบ้าย	52.76	51.21	F	ไม่ผ่าน
5290	อุบลราชธานี	ศรีเมืองใหม่	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน	61.24	61.57	D	ไม่ผ่าน
5291	อุบลราชธานี	ศรีเมืองใหม่	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน	58.36	61.29	D	ไม่ผ่าน
5292	อุบลราชธานี	ศรีเมืองใหม่	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน	43.83	51.07	E	ไม่ผ่าน
5293	อุบลราชธานี	ศรีเมืองใหม่	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน	45.98	47.72	F	ไม่ผ่าน
5294	อุบลราชธานี	ศรีเมืองใหม่	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน	43.75	52.91	E	ไม่ผ่าน
5295	อุบลราชธานี	ศรีเมืองใหม่	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน	69.88	54.43	E	ไม่ผ่าน
5296	อุบลราชธานี	ศรีเมืองใหม่	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน	77.04	61.83	D	ไม่ผ่าน
5297	อุบลราชธานี	สว่างวีระวงศ์	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน	61.39	58.82	E	ไม่ผ่าน
5298	อุบลราชธานี	สว่างวีระวงศ์	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน	46.79	51.25	C	ไม่ผ่าน
5299	อุบลราชธานี	สว่างวีระวงศ์	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน	57.95	65.54	E	ไม่ผ่าน
5300	อุบลราชธานี	สว่างวีระวงศ์	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน	42.20	50.40	D	ไม่ผ่าน
5301	อุบลราชธานี	สว่างวีระวงศ์	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน	67.40	57.69	A	ผ่าน
5302	อุบลราชธานี	สว่างวีระวงศ์	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน	71.27	86.61	B	ไม่ผ่าน
5303	อุบลราชธานี	สว่างวีระวงศ์	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน	54.23	53.46	E	ไม่ผ่าน
5304	อุบลราชธานี	สว่างวีระวงศ์	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน	61.26	54.41	E	ไม่ผ่าน



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนน	คะแนน	ระดับผลการประเมิน	ค่าเป้าหมายแผนแม่บท*
5304	อุบลราชธานี	ลำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลบอน	2562	2563	C	ไม่ผ่าน
5305	อุบลราชธานี	ลำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ	-	66.11	E	ไม่ผ่าน
5306	อุบลราชธานี	สิรินธร	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไธ	64.45	61.81	D	ไม่ผ่าน
5307	อุบลราชธานี	สิรินธร	องค์การบริหารส่วนตำบลคำเจือแก้ว	39.12	58.31	D	ไม่ผ่าน
5308	อุบลราชธานี	สิรินธร	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องเม็ก	43.55	48.70	F	ไม่ผ่าน
5309	อุบลราชธานี	สิรินธร	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนก่อ	56.12	52.84	E	ไม่ผ่าน
5310	อุบลราชธานี	สิรินธร	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไธ	55.43	71.29	F	ไม่ผ่าน
5311	อุบลราชธานี	เหล่าเสือโก้ก	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์	58.38	74.79	C	ไม่ผ่าน
5312	อุบลราชธานี	เหล่าเสือโก้ก	องค์การบริหารส่วนตำบลรัตนเมื่อง	46.20	65.59	A	ผ่าน
5313	อุบลราชธานี	เหล่าเสือโก้ก	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบก	52.23	58.75	D	ไม่ผ่าน

*แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยในปี พ.ศ. 2561 - 2565 กำหนดเกณฑ์ที่ 85

และกำหนดค่าเฉลี่ยที่ร้อยละ 90



52.10.11 - 41-01-0606