



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง  
อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

## คำกล่าวนำ

แผนการดำเนินงาน เป็นแผนที่รวบรวมแผนงานโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างในแต่ละปีงบประมาณ เป็นแผนต่อเนื่องมาจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างได้รวบรวมแผนงานโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทั้งที่เป็นงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างและที่ดำเนินการของหน่วยงานอื่นที่เข้ามาดำเนินการในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างมาจัดทำแผนการดำเนินงานขึ้น เพื่อเป็นตัวกำหนดทิศทางในการดำเนินงานของแต่ละปีงบประมาณ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ขอขอบคุณคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ส่วนราชการทุกภาคส่วน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานวางแผนที่เกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือ ร่วมใจในการจัดทำแผนการดำเนินงานฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างจักได้นำแผนการดำเนินงานนี้ไปปฏิบัติ เพื่อการพัฒนาและเป็นประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นต่อไป

อนุมัติ

(ลงนาม)

(นายบุญศรี บุญประชม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง  
เรื่อง ประกาศใช้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๖(๒) กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนการดำเนินงาน แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นประกาศเป็นแผนการดำเนินงาน ทั้งนี้ ให้ปิดประกาศแผนการดำเนินงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันและต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อยสามสิบวัน

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศใช้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้าสืบไป รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ <http://www.khoksawangubon.go.th>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายบุญศรี บุญประชม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในความดูแลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย มีหน้าที่ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุข พัฒนาและสร้างสรรค์ความเจริญให้เกิดแก่ท้องถิ่นในด้านต่างๆ ทั้งการพัฒนาในด้านโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การพัฒนาด้านสังคมและการพัฒนาด้านการเมือง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องโดยยึดถือแนวทางในการจัดทำแผนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนดำเนินงาน สำหรับแผนการดำเนินงานมีจุดมุ่งหมายเพื่อแสดงถึงรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนาและกิจกรรมดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับหน่วยงานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นที่ต้องดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ซึ่งกำหนดให้ต้องจัดทำให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศใช้ประมาณ

แผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างเพื่อควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเป็นเครื่องมือในการติดตามการดำเนินงาน การประเมินผล ทั้งนี้ ยังมีการประสานและบูรณาการการทำงานระหว่างงานและการจำแนกรายละเอียดต่างๆ ของแผนงาน/โครงการในแผนการดำเนินงานจะทำให้การกำหนดแนวทางการปฏิบัติและการติดตามประเมินผลมีความสะดวกและชัดเจนมากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เล่มนี้ จะเป็นคู่มือในการปฏิบัติงานของผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ รวมทั้งเป็นคู่มือในการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้มีหน้าที่รับผิดชอบการติดตามและประเมินผล ให้สามารถปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างได้อย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เศรษฐกิจและสังคมให้ดีขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

กันยายน ๒๕๖๔





## ส่วนที่ ๑ บทนำ

	หน้า
๑ บทนำ	๑
๒ วัตถุประสงค์ของแผนการดำเนินงาน	๒
๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนการดำเนินงาน	๒
๔ แนวทางในการจัดทำแผนการดำเนินงาน	๔
๕ ประโยชน์ของแผนการดำเนินงาน	๔
๖ การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น	๕

## ส่วนที่ ๒ บัญชีโครงการ/กิจกรรม

๒.๑ สรุปบัญชีโครงการ/กิจกรรม แผนการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๕	๙
๒.๒ แผนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕	
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการโครงสร้างพื้นฐาน	๑๖
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจน	๒๒
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	๒๔
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔๑
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการจัดการบ้านเมืองที่ดี	๔๓
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย	๔๙
๒.๓ บัญชีจำนวนครุภัณฑ์	๕๔

## ภาคผนวก

- เอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้จัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

### ๑. บทนำ

กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนการดำเนินงาน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๕ ซึ่งแผนดำเนินงานนี้จัดทำขึ้นโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อแสดงถึงรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง รวมถึงส่วนราชการอื่นๆ ในเขตพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างมีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น มีการประสานและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานและการจำแนกรายละเอียดต่างๆ ของแผนงาน/โครงการในแผนดำเนินงานจะทำให้การติดตามและประเมินผลเมื่อสิ้นปีมีความสะดวกขึ้น

แผนดำเนินงานเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งยังเป็นเครื่องมือในการติดตามการดำเนินงานและการประเมินผลทำให้แนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณมีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น การติดตามประเมินผล ณ สิ้นปีมีความสะดวกมากขึ้นด้วยดังนั้นแผนดำเนินงานจึงมีแนวทางในการจัดทำ ดังนี้

๑. เป็นแผนที่แยกออกมาจากแผนพัฒนาและมีลักษณะเป็นแผนดำเนินงาน (Action Plan)
๒. จัดทำหลังจากที่ได้มีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสม หรือได้รับแจ้งแผนงานและโครงการจากหน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่
๓. แสดงถึงเป้าหมาย รายละเอียดกิจกรรม งบประมาณ ระยะเวลาที่ชัดเจนและแสดงถึงการดำเนินงานจริง
๔. เป็นการรวบรวมข้อมูลจากทุกหน่วยงานที่จะเข้ามาดำเนินการในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



แผนการดำเนินงาน เป็นเอกสารที่รวบรวม แผนงานโครงการ กิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมด ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อให้ทราบแผนงาน/กิจกรรม พัฒนาในพื้นที่ดำเนินการ

## ๒. วัตถุประสงค์ของแผนการดำเนินงาน

๑. เพื่อให้ทราบถึงรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการทั้งหมดในพื้นที่
๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ มีความชัดเจนในการปฏิบัติงานมากขึ้น
๓. เพื่อให้มีการประสานและบูรณาการ การทำงานร่วมกัน ลดความซ้ำซ้อนของงาน
๔. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามการดำเนินงานและการประเมินผล

กล่าวโดยสรุปว่า ไม่มีองค์การใดที่ประสบความสำเร็จได้โดยปราศจากการวางแผน ดังนั้นการวางแผนจึงเป็นภารกิจอันดับแรกที่มีความสำคัญของกระบวนการบริหารจัดการที่ดี

## ๓. ขั้นตอนในการจัดทำแผนการดำเนินงาน

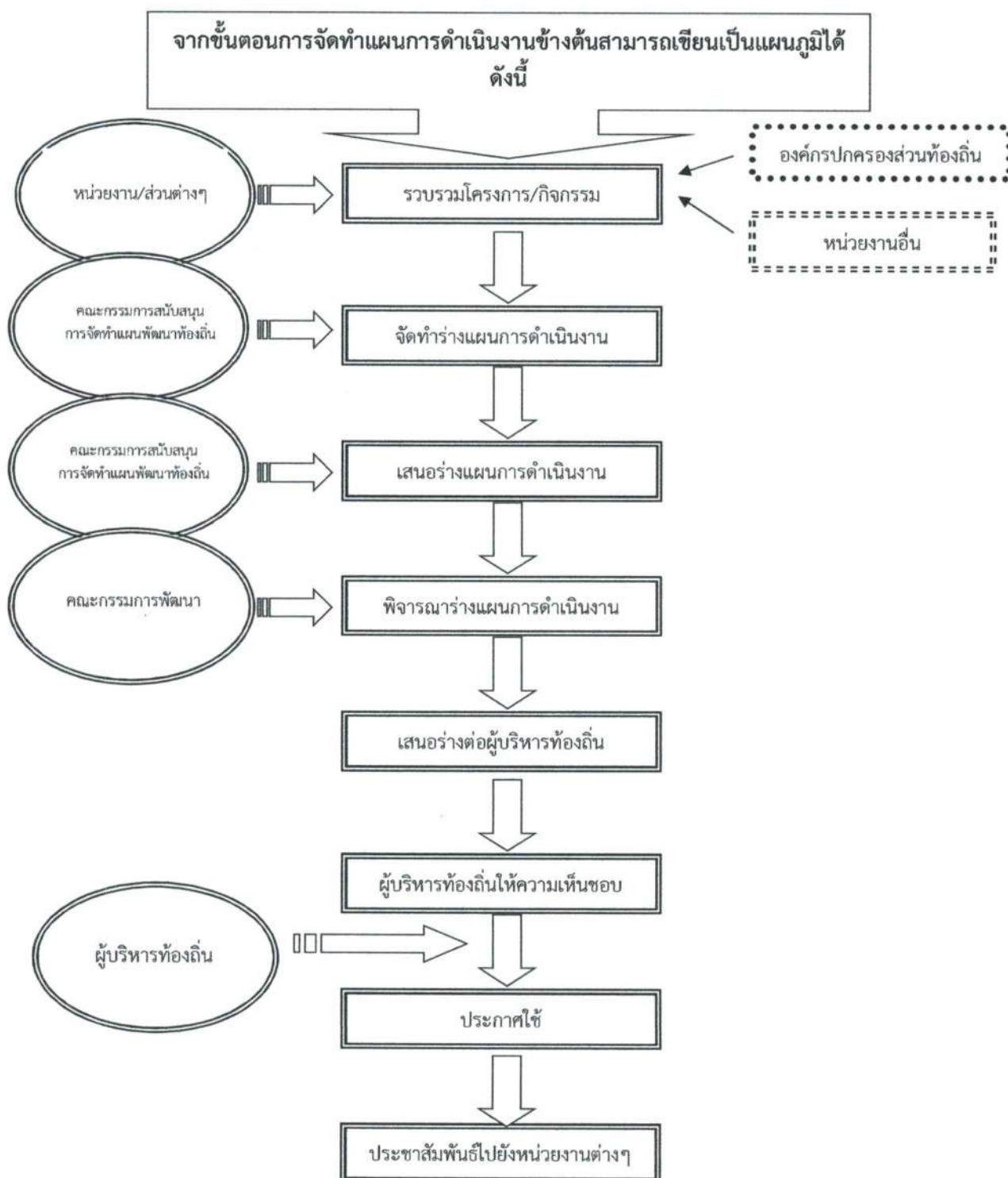
ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๕

ข้อ ๒๖ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการดำเนินงาน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมแผนงาน/โครงการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วจัดทำร่างแผนการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
๒. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนการดำเนินงานแล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นประกาศเป็นแผนการดำเนินงาน ทั้งนี้ให้ปิดประกาศแผนการดำเนินงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศเพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน และต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อยสามสิบวัน

**\*\*** แผนดำเนินงานให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสมหรือได้รับแจ้งแผนงานและโครงการจากหน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## จากขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงานข้างต้นสามารถเขียนเป็นแผนภูมิ ได้ดังนี้





## ๔. แนวทางในการจัดทำแผนดำเนินงาน

แผนการดำเนินงาน เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อควบคุมการดำเนินงาน ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งยังเป็นเครื่องมือในการติดตามการดำเนินงาน และการประเมินผล ดังนั้นแผนการดำเนินงานจึงมีแนวทางในการจัดทำดังนี้

๑. เป็นแผนที่แยกมาจากแผนพัฒนาและมีลักษณะเป็นแผนดำเนินการ (Action Plan)
๒. จัดทำหลังจากที่ได้มีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีแล้ว
๓. แสดงเป้าหมาย รายละเอียดกิจกรรม งบประมาณ ระยะเวลาที่ชัดเจนและแสดงถึงการดำเนินจริง
๔. เป็นการรวบรวมข้อมูลจากทุกหน่วยงานที่จะเข้ามาดำเนินการในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### เค้าโครงแผนการดำเนินงาน

#### ส่วนที่ ๑ บทนำ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ทราบวัตถุประสงค์ ขั้นตอนการจัดทำ และประโยชน์ของแผนการดำเนินงาน

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- ๑.๑ บทนำ
- ๑.๒ วัตถุประสงค์ของแผนการดำเนินงาน
- ๑.๓ ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน
- ๑.๔ แนวทางในการจัดทำแผนดำเนินงาน
- ๑.๕ ประโยชน์ของแผนการดำเนินงาน

#### ส่วนที่ ๒ บัญชีโครงการ/กิจกรรม

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ทราบโครงการ/กิจกรรมที่เกิดขึ้นในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในงบประมาณ ซึ่งจะนำไปใช้เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน ประสานงาน และติดตามประเมินผลการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- ๑.๒ บัญชีสรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ
- ๑.๓ บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ

## ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผนดำเนินงาน

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงานในงบประมาณนั้น
๒. เพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติงานตามแผน
๓. เพื่อลดความซ้ำซ้อนของโครงการและกิจกรรมการพัฒนา
๔. เพื่อเป็นการประสานและบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน
๕. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่นในการควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

## ๖. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

### ๖.๑ แนวทาง / วิธีการดำเนินงานจากผลการวิเคราะห์ SWOT ของตำบลโคกสว่าง

#### จุดแข็ง และโอกาส (Strength & Opportunity : SO)

จุดแข็ง (Strength)	โอกาส (Opportunity)	แนวทาง / วิธีการดำเนินงาน
<p>๑.องค์การบริหารส่วนตำบลมีอาคาร สถานที่เพียงพอเหมาะสมที่จะรองรับการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนและหน่วยงานอื่น</p> <p>๒.มีการประสานงานความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับส่วนราชการต่างๆ องค์การภาครัฐและเอกชนเป็นอย่างดี</p> <p>๓.การบริหารจัดการยึดหลักธรรมาภิบาลโดยให้กลุ่มผู้นำเข้ามามีส่วนร่วม</p> <p>๔.บุคลากรมีความรู้ความสามารถและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.สถานที่ อบต. ตั้งอยู่กึ่งกลางตำบลง่ายต่อการติดต่อราชการของของประชาชน</p> <p>๖.องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างสามารถพัฒนาการจัดเก็บรายได้</p>	<p>๑.ประชาชนส่วนมากมีคุณภาพและมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นในทั้งทางด้านโครงสร้างพื้นฐานและ คุณภาพชีวิต</p> <p>๒. มีสถาบันศึกษาในระดับมัธยมศึกษา ประถมศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กครอบคลุมในพื้นที่</p> <p>๓. เป็นท้องถิ่นที่มีความสามัคคี มีผู้นำชุมชน ได้แก่ กำนันผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก อบต.</p> <p>๔. พื้นที่ส่วนใหญ่ปลูกข้าวหอมมะลิทำการเกษตร</p> <p>๕. มีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติจำนวนมาก</p> <p>๖. มีภูมิปัญญาชาวบ้าน เช่น เสือเตย ปรากฏชาวบ้าน</p> <p>๗. มีศิลปวัฒนธรรมและพระพุทธศาสนาทำให้ประชาชนมีความสามัคคีรักท้องถิ่น และสร้างความเชื่อมโยงผูกพันจาก หมู่บ้านหนึ่งกับอีกหมู่บ้านหนึ่ง</p> <p>๘. ได้รับการสนับสนุนอย่างดีจากภาคการเมือง</p> <p>๙. นโยบายการเข้าร่วมเขตการค้าเสรีประชาคมอาเซียน</p> <p>๑๐. เอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา</p> <p>๑๑. นโยบายของรัฐในการส่งเสริมและพัฒนาในการบริหารจัดการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๑๓. จังหวัดอุบลราชธานีสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนโครงการตามแนวยุทธศาสตร์จังหวัดที่พัฒนาให้สอดคล้องและเป็นไปในทางเดียวกัน</p>	<p>๑.ส่งเสริมความร่วมมือของหน่วยงานทุกภาคส่วนเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการเกษตร</p> <p>๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. ส่งเสริมการเกษตรอินทรีย์</p> <p>๔. พัฒนาแหล่งน้ำผิวดินและแหล่งน้ำธรรมชาติเพื่อการเกษตร</p> <p>๕. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคและและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน</p>

## จุดแข็ง และอุปสรรค (Strength &amp; Threat : ST)

จุดแข็ง (Strength)	อุปสรรค (Threat)	แนวทาง / วิธีการดำเนินงาน
<p>๑.องค์การบริหารส่วนตำบลมีอาคาร สถานที่เพียงพอเหมาะสมที่จะรองรับการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนและหน่วยงานอื่น</p> <p>๒.มีการประสานงานความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับส่วนราชการต่างๆ องค์กรภาครัฐและเอกชนเป็นอย่างดี</p> <p>๓.การบริหารจัดการยึดหลักธรรมาภิบาลโดยให้กลุ่มผู้นำเข้ามามีส่วนร่วม</p> <p>๔.บุคลากรมีความรู้ความสามารถและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.สถานที่ อบต. ตั้งอยู่กึ่งกลางตำบลง่ายต่อการติดต่อราชการของของประชาชน</p> <p>๖.องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างสามารถพัฒนาการจัดเก็บรายได้</p>	<p>๑. มีโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค ยังไม่ครอบคลุมพื้นที่</p> <p>๒. ประชาชนส่วนใหญ่ไม่มีอาชีพเสริมหลังฤดูเก็บเกี่ยวที่ยั่งยืน</p> <p>๓. มีลำห้วย ลำคลองขนาดเล็กไม่เพียงพอสำหรับการอุปโภคบริโภค ในฤดูแล้ง</p> <p>๔.ขาดระบบการจัดการด้านผังเมือง และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕. ปัญหายาเสพติด</p> <p>๖. ความผันผวนราคาสินค้าทางการเกษตรกลไกรการตลาด</p> <p>๗. เกษตรกรส่วนใหญ่ในตำบลยังขาดความสามารถในการจัดการกลุ่มและขาดเทคโนโลยีในการผลิต ขาดเงินทุน</p> <p>๘.ไม่มีแหล่งพลังงานเป็นของตนเองและประชาชนขาดความรู้ในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๙.การประชาสัมพันธ์ยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่</p> <p>๑๐. ค่านิยมของคนรุ่นใหม่เปลี่ยนไปตามยุคกระแสโลกาภิวัต</p>	<p>๑. พัฒนาคุณภาพการศึกษาทุกระดับให้เป็นไปตามมาตรฐานของชาติ</p> <p>๒. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน</p> <p>๓.สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีแก่เด็กและเยาวชน</p> <p>๔.ส่งเสริมและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและพระพุทธศาสนา</p>



## จุดอ่อน และโอกาส (Weakness &amp; Opportunity : WO)

จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunity)	แนวทาง / วิธีการดำเนินงาน
<p>๑. บุคลากรไม่เพียงพอกับตำแหน่งหน้าที่การปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ประชาชนยังไม่ให้ความสำคัญในการรณรงค์อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติโดยเฉพาะพื้นที่ป่าสาธารณะประโยชน์</p> <p>๓. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพื่อพัฒนาอย่างจำกัด</p>	<p>๑. ประชาชนส่วนมากมีคุณภาพและมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นในทั้งทางด้านโครงสร้างพื้นฐานและคุณภาพชีวิต</p> <p>๒. มีสถาบันศึกษาในระดับมัธยมศึกษา ประถมศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กครอบคลุมในพื้นที่</p> <p>๓. เป็นท้องถิ่นที่มีความสามัคคี มีผู้นำชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก อบต.</p> <p>๔. พื้นที่ส่วนใหญ่ปลูกข้าวหอมมะลิ ทำการเกษตร</p> <p>๕. มีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติจำนวนมาก</p> <p>๖. มีภูมิปัญญาชาวบ้าน เช่น เสือเตย ปรากฏชาวบ้าน จักรสาน ต่างๆ</p> <p>๗. มีศิลปวัฒนธรรมและพระพุทธศาสนาทำให้ประชาชนมีความสามัคคีรักท้องถิ่น และสร้างความเชื่อมโยงผูกพันจากหมู่บ้านหนึ่งกับอีกหมู่บ้านหนึ่ง</p> <p>๘. ได้รับการสนับสนุนอย่างดีจากภาคการเมือง</p> <p>๙. นโยบายการเข้าร่วมเขตการค้าเสรีประชาคมอาเซียน</p> <p>๑๐. เอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา</p> <p>๑๑. นโยบายของรัฐในการส่งเสริมและพัฒนาในการบริหารจัดการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๑๓. จังหวัดอุบลราชธานีสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนโครงการตามแนวยุทธศาสตร์จังหวัดที่พัฒนาให้สอดคล้องและเป็นไปในทางเดียวกัน</p>	<p>๑. ส่งเสริมการเกษตรและการแปรรูปสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับเพื่อรองรับการแข่งขันกับสินค้าจากตำบลและจังหวัดใกล้เคียง</p> <p>๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดี เสริมสร้างแหล่งเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p> <p>๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างหลากหลาย เพื่อให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ยาวนาน ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน</p> <p>๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการหน่วยงาน องค์กรภาครัฐ เพื่อบริการประชาชนได้อย่างทั่วถึงรวดเร็ว</p> <p>๕. พัฒนาแหล่งน้ำและระบบชลประทานให้เพียงพอ</p> <p>๖. ส่งเสริมอุตสาหกรรมด้านการเกษตรในพื้นที่</p> <p>๗. พัฒนา ส่งเสริมองค์ความรู้แก่ภาคประชาชนเพื่อให้มีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาในพื้นที่ของตนเองและส่วนร่วม</p> <p>๗. ส่งเสริมและพัฒนาให้มีการประชาสัมพันธ์ที่ทันต่อเหตุการณ์ และเตรียมความพร้อมในการรับมือกับปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนโดยตรง</p> <p>๙. พัฒนาระบบสาธารณสุขภาคที่จำเป็นให้เพียงพอ</p>

## จุดอ่อน และอุปสรรค (Weakness &amp; Threat : WT)

จุดอ่อน (Weakness)	อุปสรรค (Threat)	แนวทาง / วิธีการดำเนินงาน
<p>๑. บุคลากรไม่เพียงพอกับตำแหน่งหน้าที่การปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ประชาชนยังไม่ให้ความสำคัญในการรณรงค์อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติโดยเฉพาะพื้นที่ป่าสาธารณะประโยชน์</p> <p>๓. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพื่อพัฒนาอย่างจำกัด</p>	<p>๑. มีโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค ยังไม่ครอบคลุมพื้นที่</p> <p>๒. ประชาชนส่วนใหญ่ไม่มีอาชีพเสริมหลังฤดูเก็บเกี่ยวที่ยั่งยืน</p> <p>๓. มีลำห้วย ลำคลองขนาดเล็กไม่เพียงพอสำหรับการอุปโภคบริโภค ในฤดูแล้ง</p> <p>๔. ขาดระบบการจัดการด้านผังเมือง และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕. ปัญหายาเสพติด</p> <p>๖. ความผันผวนราคาสินค้าทางการเกษตร กลไกการตลาด</p> <p>๗. เกษตรกรส่วนใหญ่ในตำบลยังขาดความสามารถในการจัดการกลุ่มและขาดเทคโนโลยีในการผลิต ขาดเงินทุน</p> <p>๘. ไม่มีแหล่งพลังงานเป็นของตนเองและประชาชนขาดความรู้ในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๙. การประชาสัมพันธ์ยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่</p> <p>๑๐. ค่านิยมของคนรุ่นใหม่เปลี่ยนไปตามยุคกระแสโลกาภิวัตน์</p>	<p>๑. เสริมสร้างความร่วมมือของชุมชนในการป้องกันปัญหาเสพติด</p> <p>๒. สร้างเครือข่ายความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มเกษตรกร ผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชนในด้านต่างๆ เช่น สนับสนุนด้านการเงิน</p> <p>๓. พัฒนาระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน ที่จำเป็นให้มีคุณภาพมาตรฐาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน</p> <p>๔. พัฒนาด้านการเกษตรและเสริมสร้างอาชีพเสริม</p> <p>๕. พัฒนาระบบชลประทานให้ครอบคลุมพื้นที่ทำการเกษตร</p> <p>๖. ลดขั้นตอนการให้บริการทุกชนิดไม่ขัดต่อระเบียบกฎหมาย จัดระบบฐานข้อมูล</p> <p>๗. สร้างค่านิยมของประชาชน</p> <p>๘. จัดการระบบฐานข้อมูล</p>

## ส่วนที่ ๒

### บัญชีสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

#### ส่วนที่ ๒ บัญชีโครงการ/กิจกรรม

องค์ประกอบ ประกอบด้วยบัญชีสรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ และบัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ ดังนี้

##### ๒.๑ บัญชีสรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ (แบบ ผด. ๐๑)

แบบ ผด. ๐๑ เป็นแบบบัญชีสรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์แผนงาน จำนวนโครงการที่ดำเนินการ คิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมด จำนวนงบประมาณ คิดเป็นร้อยละของงบประมาณทั้งหมด หน่วยงานรับผิดชอบ

การจัดทำแผนการดำเนินงานตามแบบ ผด.๐๑ นี้ จะต้องลงรายการยุทธศาสตร์ แผนงาน ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ลงรายการของจำนวนโครงการที่ดำเนินการ การคิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมด จำนวนงบประมาณ การคิดเป็นร้อยละของงบประมาณทั้งหมด ต้องระบุหน่วยงานรับผิดชอบและเมื่อลงแต่ละยุทธศาสตร์และแผนงานแล้ว จะต้องรวมผลทุกครั้ง และจะต้องรวมผลในภาพรวมทั้งหมดด้วย

การลงยุทธศาสตร์และแผนงานโดยภาพรวมทั้งหมด ผลของการคิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมด และการคิดเป็นร้อยละของงบประมาณทั้งหมด จะต้องเป็นร้อยละร้อยเสมอ (๑๐๐)

##### ๒.๒ บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ (แบบ ผด.๐๒)

แบบ ผด.๐๒ เป็นแบบบัญชีโครงการ/งบประมาณ แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์แต่ละยุทธศาสตร์พร้อมแสดงแนวทางและแผนงาน โดยมี ลำดับที่/โครงการ/รายละเอียดของกิจกรรมที่เกิดขึ้นจากโครงการ/งบประมาณ (บาท)/สถานที่ดำเนินการ/หน่วยงานรับผิดชอบหลัก/ปีงบประมาณและเดือน โดยเริ่มจากเดือนตุลาคมของปีหนึ่งไปสิ้นสุดเดือนกันยายนอีกปีหนึ่ง



๒.๓ บัญชีจำนวนครุภัณฑ์สำหรับที่ไม่ได้ดำเนินการตามโครงการการพัฒนาท้องถิ่น (ผด.๐๒/๑)

แบบ ผด.๐๒/๑ เป็นแบบจำนวนครุภัณฑ์สำหรับที่ไม่ได้ดำเนินการตามโครงการการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ประเภทครุภัณฑ์ พร้อมแสดงแผนงาน โดยมีลำดับที่/โครงการ/รายละเอียดของครุภัณฑ์/งบประมาณ (บาท)/สถานที่ดำเนินการ/หน่วยงานรับผิดชอบหลัก/ปีงบประมาณและเดือน โดยเริ่มจากเดือนตุลาคมของปีหนึ่งไปสิ้นสุดเดือนกันยายนอีกปีหนึ่ง

บัญชีสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ  
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
สำหรับ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างดำเนินการเอง  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของ โครงการทั้งหมด	จำนวน งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณทั้งหมด	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน					
๑.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๑๓	๙๒.๘๖	๓,๙๓๑,๘๐๐	๘๙	กองช่าง
๑.๒ แผนงานการเกษตร	๑	๗.๑๔	๔๙๗,๘๐๐	๑๑	
รวม	๑๔	๑๐๐	๔,๔๒๙,๖๐๐	๑๐๐	
๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจน					
๒.๑ แผนงานการเกษตร	๑	๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๕.๕๘	สำนักปลัดฯ กองสวัสดิการสังคม
๒.๒ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๔	๘๐	๖๕,๐๐๐	๘๔.๔๒	
รวม	๕	๑๐๐	๗๗,๐๐๐	๑๐๐	

บัญชีสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ  
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
สำหรับ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างดำเนินการเอง  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของ โครงการทั้งหมด	จำนวน งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณทั้งหมด	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
<b>๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต</b>					
๓.๑ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	๑๒	๒๔	๓๐๕,๑๐๐	๑.๔๖	ทุกส่วนราชการ
๓.๒ แผนงานการศึกษา	๑๗	๓๔	๖,๐๖๐,๐๗๕	๒๙.๐๗	
๓.๓ แผนงานสาธารณสุข	๕	๑๐	๕๖๔,๖๐๐	๒.๗๑	
๓.๔ แผนงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	
๓.๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๙	๑๘	๑๗๕,๐๐๐	๐.๘๔	
๑.๖ งบกลาง	๗	๑๔	๑๓,๗๔๑,๐๑๐	๖๕.๙๒	
<b>รวม</b>	<b>๕๐</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๒๐,๘๔๕,๗๘๕</b>	<b>๑๐๐</b>	



บัญชีสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ  
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
สำหรับ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างดำเนินการเอง  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของ โครงการทั้งหมด	จำนวน งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณทั้งหมด	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม					
๔.๑. แผนงานสาธารณสุข	๒	๔๐	๒๓,๔๐๐	๕๐.๒๐	สำนักปลัดฯ
๔.๒. แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	-	-	-	-	
๔.๓. แผนงานการเกษตร	๓	๖๐	๒๓,๒๑๐	๔๙.๘๐	
๔.๔. แผนงานเคหะและชุมชน	-	-	-	-	
รวม	๕	๑๐๐	๔๖,๖๑๐	๑๐๐	

บัญชีสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ  
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
สำหรับ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างดำเนินการเอง  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของ โครงการทั้งหมด	จำนวน งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณทั้งหมด	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี					
๕.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑๑	๘๔.๖๒	๕๔๖,๐๐๐	๙๓.๕๔	ทุกส่วนราชการ
๕.๒ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	-	-	-	-	
๕.๓ แผนงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	
๕.๔ แผนงานเคหะและชุมชน	๒	๑๕.๓๘	๓๗,๗๐๐	๖.๔๖	
๕.๕ แผนงานการศึกษา	-	-	-	-	
๕.๖ แผนงานงบกลาง	-	-	-	-	
รวม	๑๓	๑๐๐	๕๘๓,๗๐๐	๑๐๐	

บัญชีสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ  
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
สำหรับ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างดำเนินการเอง  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของ โครงการทั้งหมด	จำนวน งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณทั้งหมด	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย					
๖.๑ แผนงานรักษาความสงบภายใน	๔	๖๖.๖๖	๑๖๑,๐๐๐	๔๑.๗๑	ทุกส่วนราชการ
๖.๒ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑	๑๖.๖๗	๒๐,๐๐๐	๕.๑๘	
๖.๓ แผนงานการศึกษาและวัฒนธรรม	-	-	-	-	
๖.๔ แผนงานงบกลาง	๑	๑๖.๖๗	๒๐๕,๐๑๕	๕๓.๑๑	
รวม	๖	๑๐๐	๓๘๖,๐๑๕	๑๐๐	
รวมทั้งสิ้น	๙๓	๑๐๐	๒๖,๓๖๘,๗๑๐	๑๐๐	



**บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ**  
**แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**



















บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ  
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
สำหรับ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างดำเนินการเอง  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอสำโรง จังหวัดบรสาธานี

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจน

แนวทางการส่งเสริมทักษะการประกอบอาชีพ เพิ่มศักยภาพในการผลิต

[illegible]





































































บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ  
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
สำหรับ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างดำเนินการเอง  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย  
๖.๑ แผนงานรักษาความสงบภายใน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
แนวทางการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ลดอุบัติเหตุ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	พ.ศ.๒๕๖๔						พ.ศ.๒๕๖๕					
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการ เช่น ค่าป้ายป้ายจุดเสี่ยง วัสดุ อุปกรณ์ น้ำแข็งและน้ำดื่ม ฯลฯ	๖,๕๐๐	อบต. โคกสว่าง	สำนักปลัดฯ			→									
๒	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการ เช่น ค่าป้ายป้ายจุดเสี่ยง วัสดุ อุปกรณ์ น้ำแข็งและน้ำดื่ม ฯลฯ	๖,๕๐๐	อบต. โคกสว่าง	สำนักปลัดฯ							→					
๓	โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่เกิดจากอัคคีภัย	ค่าสมนาคุณวิทยากร วัสดุ อุปกรณ์ ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ฯลฯ	๒๘,๐๐๐	อบต. โคกสว่าง	สำนักปลัดฯ							→					









# บัญชีจำนวนครุภัณฑ์

แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕







## ๒.๓ แผนงานสังคมสงเคราะห์

[illegible]

๓. ประเภทครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ

[illegible]