



# แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง  
อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง  
เรื่อง ประกาศใช้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๖(๒) กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนการดำเนินงาน แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นประกาศเป็นแผนการดำเนินงาน ทั้งนี้ ให้ปิดประกาศแผนการดำเนินงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันและต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อยสามสิบวัน

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศใช้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้าสืบไป รายละเอียดแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แนบท้ายประกาศนี้ หรือสามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ <http://www.khoksawangubon.go.th>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายโพธิ์ นามสูง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

## คำกล่าวนำ

แผนการดำเนินงาน เป็นแผนที่รวบรวมแผนงานโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการจริงทั้งหมด ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างในแต่ละปีงบประมาณ เป็นแผนต่อเนื่องมาจากงบประมาณ รายจ่ายประจำปี กล่าวคือองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างได้รวบรวมแผนงานโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทั้งที่เป็นงบประมาณขององค์การบริหารส่วน ตำบลโคกสว่างและที่ดำเนินการของหน่วยงานอื่นที่เข้ามาดำเนินการในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลโคกสว่างมาจัดทำแผนการดำเนินงานขึ้น เพื่อเป็นตัวกำหนดทิศทางในการดำเนินงานของแต่ละ ปีงบประมาณ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ขอขอบคุณคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ส่วนราชการทุกภาคส่วน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานวางแผน ที่เกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือ ร่วมใจในการจัดทำแผนการดำเนินงานฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างจักได้นำแผนการดำเนินงานนี้ไปปฏิบัติ เพื่อการพัฒนา และเป็นประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นต่อไป

อนุมัติ

(ลงนาม)

(นายโพธิ์ นามสูง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้จัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๑. บทนำ

กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนการดำเนินงาน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๕ ซึ่งแผนดำเนินงานนี้จัดทำขึ้นโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อแสดงถึงรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง รวมถึงส่วนราชการอื่นๆ ในเขตพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างมีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น มีการประสานและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานและการจำแนกรายละเอียดต่างๆ ของแผนงาน/โครงการในแผนดำเนินงานจะทำให้การติดตามและประเมินผลเมื่อสิ้นปีมีความสะดวกขึ้น

แผนดำเนินงานเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งยังเป็นเครื่องมือในการติดตามการดำเนินงานและการประเมินผลทำให้แนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณมีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น การติดตามประเมินผล ณ สิ้นปีมีความสะดวกมากขึ้นด้วยดังนั้นแผนดำเนินงานจึงมีแนวทางในการจัดทำ ดังนี้

๑. เป็นแผนที่แยกออกมาจากแผนพัฒนาและมีลักษณะเป็นแผนดำเนินงาน (Action Plan)
๒. จัดทำหลังจากที่ได้มีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสม หรือได้รับแจ้งแผนงานและโครงการจากหน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่
๓. แสดงถึงเป้าหมาย รายละเอียดกิจกรรม งบประมาณ ระยะเวลาที่ชัดเจนและแสดงถึงการดำเนินงานจริง
๔. เป็นการรวบรวมข้อมูลจากทุกหน่วยงานที่จะเข้ามาดำเนินการในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



แผนการดำเนินงาน เป็นเอกสารที่รวบรวม แผนงานโครงการ กิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมด ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อให้ทราบแผนงาน/กิจกรรม พัฒนาในพื้นที่ดำเนินการ

## ๒. วัตถุประสงค์ของแผนการดำเนินงาน

๑. เพื่อให้ทราบถึงรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการทั้งหมดในพื้นที่
๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ มีความชัดเจนในการปฏิบัติงานมากขึ้น
๓. เพื่อให้มีการประสานและบูรณาการ การทำงานร่วมกัน ลดความซ้ำซ้อนของงาน
๔. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามการดำเนินงานและการประเมินผล

กล่าวโดยสรุปว่า ไม่มีองค์การใดที่ประสบความสำเร็จได้โดยปราศจากการวางแผน ดังนั้นการวางแผนจึงเป็นภารกิจอันดับแรกที่มีความสำคัญของกระบวนการบริหารจัดการที่ดี

## ๓. ขั้นตอนในการจัดทำแผนการดำเนินงาน

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๕

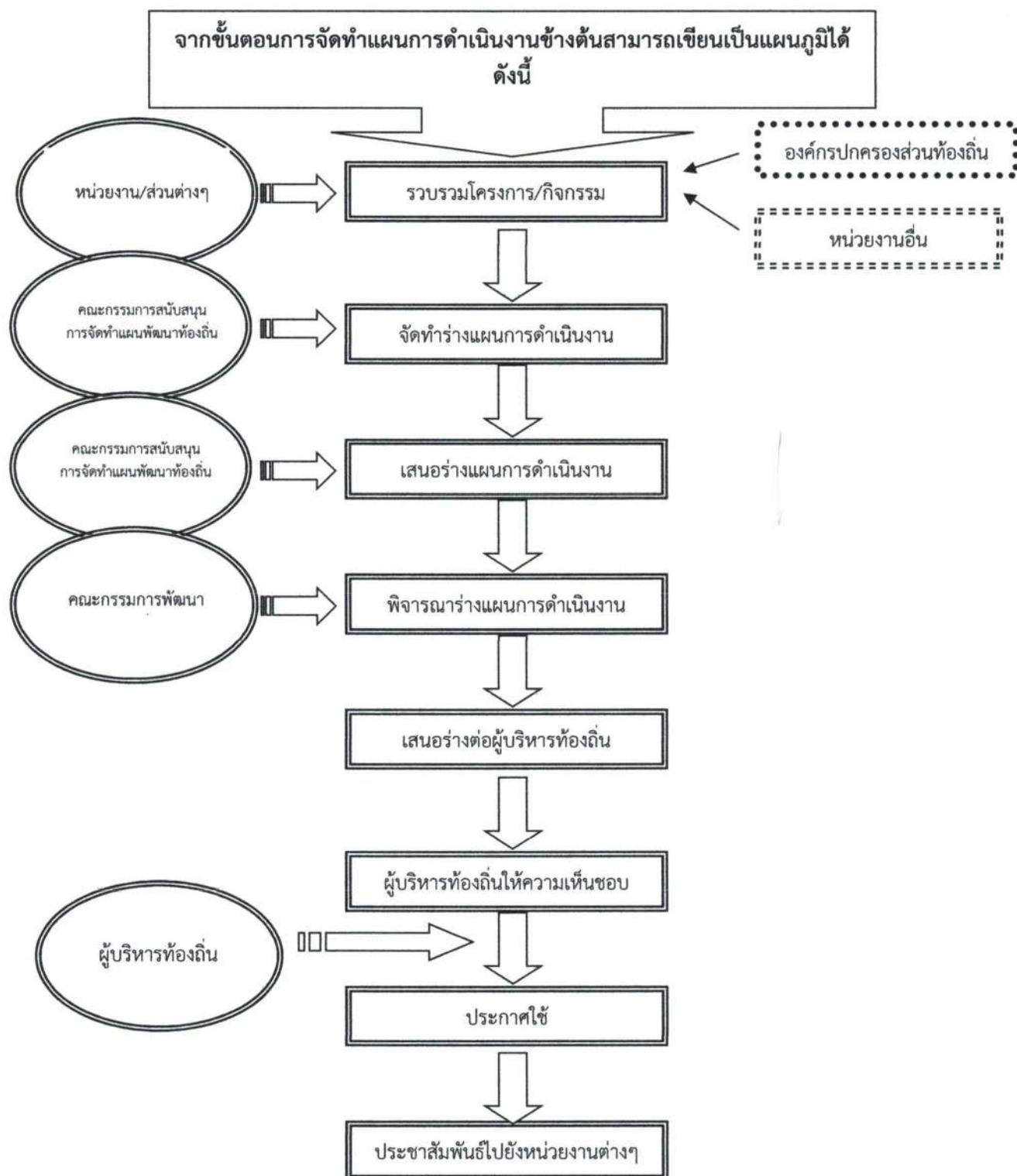
ข้อ ๒๖ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการดำเนินงาน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมแผนงาน/โครงการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วจัดทำร่างแผนการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๒. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนการดำเนินงานแล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นประกาศเป็นแผนการดำเนินงาน ทั้งนี้ให้ปิดประกาศแผนการดำเนินงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศเพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน และต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อยสามสิบวัน

**\*\*** แผนดำเนินงานให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสมหรือได้รับแจ้งแผนงานและโครงการจากหน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## จากขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงานข้างต้นสามารถเขียนเป็นแผนภูมิได้ดังนี้



## ๔. แนวทางในการจัดทำแผนดำเนินงาน

แผนการดำเนินงาน เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อควบคุมการดำเนินงาน ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งยังเป็นเครื่องมือในการติดตามการดำเนินงาน และการประเมินผล ดังนั้นแผนการดำเนินงานจึงมีแนวทางในการจัดทำดังนี้

๑. เป็นแผนที่แยกมาจากแผนพัฒนาและมีลักษณะเป็นแผนดำเนินการ (Action Plan)
๒. จัดทำหลังจากที่ได้มีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีแล้ว
๓. แสดงเป้าหมาย รายละเอียดกิจกรรม งบประมาณ ระยะเวลาที่ชัดเจนและแสดงถึงการดำเนินจริง
๔. เป็นการรวบรวมข้อมูลจากทุกหน่วยงานที่จะเข้ามาดำเนินการในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### เค้าโครงแผนการดำเนินงาน

#### ส่วนที่ ๑ บทนำ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ทราบวัตถุประสงค์ ขั้นตอนการจัดทำ และประโยชน์ของแผนการดำเนินงาน

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- ๑.๑ บทนำ
- ๑.๒ วัตถุประสงค์ของแผนการดำเนินงาน
- ๑.๓ ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน
- ๑.๔ แนวทางในการจัดทำแผนดำเนินงาน
- ๑.๕ ประโยชน์ของแผนการดำเนินงาน

#### ส่วนที่ ๒ บัญชีโครงการ/กิจกรรม

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ทราบโครงการ/กิจกรรมที่เกิดขึ้นในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ปีงบประมาณ ซึ่งจะนำไปใช้เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน ประสานงาน และติดตามประเมินผลการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- ๑.๒ บัญชีสรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ
- ๑.๓ บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ
- ๑.๔ บัญชีครุภัณฑ์ วัสดุ

## ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผนดำเนินงาน

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีงบประมาณนั้น
๒. เพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติงานตามแผน
๓. เพื่อลดความซ้ำซ้อนของโครงการและกิจกรรมการพัฒนา
๔. เพื่อเป็นการประสานและบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน
๕. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่นในการควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ



## ๖. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

### ๖.๑ แนวทาง / วิธีการดำเนินงานจากผลการวิเคราะห์ SWOT ของตำบลโคกสว่าง

#### จุดแข็ง และโอกาส (Strength & Opportunity : SO)

จุดแข็ง (Strength)	โอกาส (Opportunity)	แนวทาง / วิธีการดำเนินงาน
<p>๑.องค์การบริหารส่วนตำบลมีอาคาร สถานที่เพียงพอเหมาะสมที่จะรองรับการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนและหน่วยงานอื่น</p> <p>๒.มีการประสานงานความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับส่วนราชการต่างๆ องค์กรภาครัฐและเอกชนเป็นอย่างดี</p> <p>๓.การบริหารจัดการยึดหลักธรรมาภิบาลโดยให้กลุ่มผู้นำเข้ามามีส่วนร่วม</p> <p>๔.บุคลากรมีความรู้ความสามารถและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.สถานที่ อบต. ตั้งอยู่กึ่งกลางตำบลง่ายต่อการติดต่อราชการของของประชาชน</p> <p>๖.องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างสามารถพัฒนาการจัดเก็บรายได้</p>	<p>๑.ประชาชนส่วนมากมีคุณภาพและมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นในทั้งทางด้านโครงสร้างพื้นฐานและ คุณภาพชีวิต</p> <p>๒. มีสถาบันศึกษาในระดับมัธยมศึกษา ประถมศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กครอบคลุมในพื้นที่</p> <p>๓. เป็นท้องถิ่นที่มีความสามัคคี มีผู้นำชุมชน ได้แก่ กำนันผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก อบต.</p> <p>๔. พื้นที่ส่วนใหญ่ปลูกข้าวหอมมะลิทำการเกษตร</p> <p>๕. มีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติจำนวนมาก</p> <p>๖. มีภูมิปัญญาชาวบ้าน เช่น เสือเตย ปราชญ์ชาวบ้าน</p> <p>๗. มีศิลปวัฒนธรรมและพระพุทธศาสนาทำให้ประชาชนมีความสามัคคีรักท้องถิ่น และสร้างความเชื่อมโยงผูกพันจาก หมู่บ้านหนึ่งกับอีกหมู่บ้านหนึ่ง</p> <p>๘. ได้รับการสนับสนุนอย่างดีจากภาคการเมือง</p> <p>๙. นโยบายการเข้าร่วมเขตการค้าเสรีประชาคมอาเซียน</p> <p>๑๐. เอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา</p> <p>๑๑. นโยบายของรัฐในการส่งเสริมและพัฒนาในการบริหารจัดการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๑๓. จังหวัดอุบลราชธานีสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนโครงการตามแนวยุทธศาสตร์จังหวัดที่พัฒนาให้สอดคล้องและเป็นไปในทางเดียวกัน</p>	<p>๑.ส่งเสริมความร่วมมือของหน่วยงานทุกภาคส่วนเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการเกษตร</p> <p>๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. ส่งเสริมการเกษตรอินทรีย์</p> <p>๔. พัฒนาแหล่งน้ำผิวดินและแหล่งน้ำธรรมชาติเพื่อการเกษตร</p> <p>๕. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณสุขโรคและส่งเสริมสิ่งแวดล้อมสะอาดเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน</p>

## จุดแข็ง และอุปสรรค (Strength &amp; Threat : ST)

จุดแข็ง (Strength)	อุปสรรค (Threat)	แนวทาง / วิธีการดำเนินงาน
<p>๑.องค์การบริหารส่วนตำบลมีอาคาร สถานที่เพียงพอเหมาะสมที่จะรองรับการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนและหน่วยงานอื่น</p> <p>๒.มีการประสานงานความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับส่วนราชการต่างๆ องค์การภาครัฐและเอกชนเป็นอย่างดี</p> <p>๓.การบริหารจัดการยึดหลักธรรมาภิบาลโดยให้กลุ่มผู้นำเข้ามามีส่วนร่วม</p> <p>๔.บุคลากรมีความรู้ความสามารถและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.สถานที่ อบต. ตั้งอยู่กึ่งกลางตำบลง่ายต่อการติดต่อราชการของของประชาชน</p> <p>๖.องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างสามารถพัฒนาการจัดเก็บรายได้</p>	<p>๑. มีโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค ยังไม่ครอบคลุมพื้นที่</p> <p>๒. ประชาชนส่วนใหญ่ไม่มีอาชีพเสริมหลังฤดูเก็บเกี่ยวที่ยั่งยืน</p> <p>๓. มีลำห้วย ลำคลองขนาดเล็กไม่เพียงพอสำหรับการอุปโภคบริโภค ในฤดูแล้ง</p> <p>๔.ขาดระบบการจัดการด้านผังเมือง และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕. ปัญหายาเสพติด</p> <p>๖. ความผันผวนราคาสินค้าทางการเกษตรกลไกรการตลาด</p> <p>๗. เกษตรกรส่วนใหญ่ในตำบลยังขาดความสามารถในการจัดการกลุ่มและขาดเทคโนโลยีในการผลิต ขาดเงินทุน</p> <p>๘.ไม่มีแหล่งพลังงานเป็นของตนเองและประชาชนขาดความรู้ในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๙.การประชาสัมพันธ์ยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่</p> <p>๑๐. ค่านิยมของคนรุ่นใหม่เปลี่ยนไปตามยุคกระแสโลกาภิวัต</p>	<p>๑. พัฒนาคุณภาพการศึกษาทุกระดับให้เป็นไปตามมาตรฐานของชาติ</p> <p>๒. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน</p> <p>๓.สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีแก่เด็กและเยาวชน</p> <p>๔.ส่งเสริมและเผยแผ่ศิลปวัฒนธรรมและพระพุทธศาสนา</p>

## จุดอ่อน และโอกาส (Weakness &amp; Opportunity : WO)

จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunity)	แนวทาง / วิธีการดำเนินงาน
<p>๑.ประชาชนยังไม่ให้ความสำคัญในการรณรงค์อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติโดยเฉพาะพื้นที่ป่าสาธารณะประโยชน์</p> <p>๒. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพื่อพัฒนาอย่างจำกัด</p>	<p>๑.ประชาชนส่วนมากมีคุณภาพและมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นในทั้งทางด้านโครงสร้างพื้นฐานและคุณภาพชีวิต</p> <p>๒. มีสถาบันศึกษาในระดับมัธยมศึกษา ประถมศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กครอบคลุมในพื้นที่</p> <p>๓. เป็นท้องถิ่นที่มีความสามัคคี มีผู้นำชุมชน ได้แก่ กำนันผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก อบต.</p> <p>๔. พื้นที่ส่วนใหญ่ปลูกข้าวหอมมะลิ ทำการเกษตร</p> <p>๕. มีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติจำนวนมาก</p> <p>๖. มีภูมิปัญญาชาวบ้าน เช่น เสือเตย ปรากฏชาวบ้าน จักรสานต่างๆ</p> <p>๗. มีศิลปวัฒนธรรมและพระพุทธศาสนาทำให้ประชาชนมีความสามัคคีรักท้องถิ่น และสร้างความเชื่อมโยงผูกพันจากหมู่บ้านหนึ่งกับอีกหมู่บ้านหนึ่ง</p> <p>๘. ได้รับการสนับสนุนอย่างดีจากภาคการเมือง</p> <p>๙. นโยบายการเข้าร่วมเขตการค้าเสรีประชาคมอาเซียน</p> <p>๑๐. เอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา</p> <p>๑๑. นโยบายของรัฐในการส่งเสริมและพัฒนาในการบริหารจัดการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๑๓. จังหวัดอุบลราชธานีสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนโครงการตามแนวยุทธศาสตร์จังหวัดที่พัฒนาให้สอดคล้องและเป็นไปในทางเดียวกัน</p>	<p>๑. ส่งเสริมการเกษตรและการแปรรูปสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับเพื่อรองรับการแข่งขันกับสินค้าจากตำบลและจังหวัดใกล้เคียง</p> <p>๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดี เสริมสร้างแหล่งเรียนรู้เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p> <p>๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างหลากหลาย เพื่อให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ยาวนาน ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน</p> <p>๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการหน่วยงาน องค์กรภาครัฐ เพื่อบริการประชาชนได้อย่างทั่วถึงรวดเร็ว</p> <p>๕. พัฒนาแหล่งน้ำและระบบชลประทานให้เพียงพอ</p> <p>๖. ส่งเสริมอุตสาหกรรมด้านการเกษตรในพื้นที่</p> <p>๗. พัฒนา ส่งเสริมองค์ความรู้แก่ภาคประชาชนเพื่อให้มีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาในพื้นที่ของตนเองและส่วนร่วม</p> <p>๗. ส่งเสริมและพัฒนาให้มีการประชาสัมพันธ์ที่ทันต่อเหตุการณ์ และเตรียมความพร้อมในการรับมือกับปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนโดยตรง</p> <p>๙. พัฒนาระบบสาธารณูปโภคที่จำเป็นให้เพียงพอ</p>



## จุดอ่อน และอุปสรรค (Weakness &amp; Threat : WT)

จุดอ่อน (Weakness)	อุปสรรค (Threat)	แนวทาง / วิธีการดำเนินงาน
<p>๑.ประชาชนยังไม่ให้ความสำคัญในการรณรงค์อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติโดยเฉพาะพื้นที่ป่าสาธารณะประโยชน์</p> <p>๒.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพื่อพัฒนาอย่างจำกัด</p>	<p>๑. มีโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค ยังไม่ครอบคลุมพื้นที่</p> <p>๒. ประชาชนส่วนใหญ่ไม่มีอาชีพเสริมหลังฤดูเก็บเกี่ยวที่ยั่งยืน</p> <p>๓. มีลำห้วย ลำคลองขนาดเล็กไม่เพียงพอสำหรับการอุปโภคบริโภค ในฤดูแล้ง</p> <p>๔. ขาดระบบการจัดการด้านผังเมือง และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕. ปัญหายาเสพติด</p> <p>๖. ความผันผวนราคาสินค้าทางการเกษตร กลไกการตลาด</p> <p>๗. เกษตรกรส่วนใหญ่ในตำบลยังขาดความสามารถในการจัดการกลุ่มและขาดเทคโนโลยีในการผลิต ขาดเงินทุน</p> <p>๘. ไม่มีแหล่งพลังงานเป็นของตนเองและประชาชนขาดความรู้ในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๙. การประชาสัมพันธ์ยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่</p> <p>๑๐. ค่านิยมของคนรุ่นใหม่เปลี่ยนไปตามยุคกระแสโลกาภิวัต</p>	<p>๑.เสริมสร้างความร่วมมือของชุมชนในการป้องกันปัญหายาเสพติด</p> <p>๒.สร้างเครือข่ายความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มเกษตรกร ผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชนในด้านต่างๆ เช่น สนับสนุนด้านการเงิน</p> <p>๓.พัฒนาระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน ที่จำเป็นให้มีคุณภาพมาตรฐาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน</p> <p>๔. พัฒนาด้านการเกษตรและเสริมสร้างอาชีพเสริม</p> <p>๕.พัฒนาระบบชลประทานให้ครอบคลุมพื้นที่ทำการเกษตร</p> <p>๖.ลดขั้นตอนการให้บริการทุกชนิดไม่ขัดต่อระเบียบกฎหมาย จัดระบบฐานข้อมูล</p> <p>๗. สร้างค่านิยมของประชาชน</p> <p>๘. จัดการระบบฐานข้อมูล</p>

## ส่วนที่ ๒

### บัญชีสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ส่วนที่ ๒ บัญชีโครงการ/กิจกรรม

องค์ประกอบ ประกอบด้วยบัญชีสรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ และบัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ ดังนี้

##### ๒.๑ บัญชีสรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ (แบบ ผด. ๐๑)

แบบ ผด. ๐๑ เป็นแบบบัญชีสรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์แผนงาน จำนวนโครงการที่ดำเนินการ คิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมด จำนวนงบประมาณ คิดเป็นร้อยละของงบประมาณทั้งหมด หน่วยงานรับผิดชอบ

การจัดทำแผนการดำเนินงานตามแบบ ผด.๐๑ นี้ จะต้องลงรายการยุทธศาสตร์ แผนงาน ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ลงรายการของจำนวนโครงการที่ดำเนินการ การคิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมด จำนวนงบประมาณ การคิดเป็นร้อยละของงบประมาณทั้งหมด ต้องระบุหน่วยงานรับผิดชอบและเมื่อลงแต่ละยุทธศาสตร์และแผนงานแล้ว จะต้องรวมผลทุกครั้ง และจะต้องรวมผลในภาพรวมทั้งหมดด้วย

การลงยุทธศาสตร์และแผนงานโดยภาพรวมทั้งหมด ผลของการคิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมด และการคิดเป็นร้อยละของงบประมาณทั้งหมด จะต้องเป็นร้อยละร้อยละ (๑๐๐)

##### ๒.๒ บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ (แบบ ผด.๐๒)

แบบ ผด.๐๒ เป็นแบบบัญชีโครงการ/งบประมาณ แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์แต่ละยุทธศาสตร์พร้อมแสดงแนวทางและแผนงาน โดยมีลำดับที่/โครงการ/รายละเอียดของกิจกรรมที่เกิดขึ้นจากโครงการ/งบประมาณ (บาท)/สถานที่ดำเนินการ/หน่วยงานรับผิดชอบหลัก/ปีงบประมาณและเดือน โดยเริ่มจากเดือนตุลาคมของปีหนึ่งไปสิ้นสุดเดือนกันยายนอีกปีหนึ่ง

๒.๓ บัญชีจำนวนครุภัณฑ์ วัสดุสำหรับที่ไม่ได้ดำเนินการตามโครงการการพัฒนาท้องถิ่น (ผด.๐๒/๑)

แบบ ผด.๐๒/๑ เป็นแบบจำนวนครุภัณฑ์ วัสดุสำหรับที่ไม่ได้ดำเนินการตามโครงการการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย ประเภทครุภัณฑ์ พร้อมแสดงแผนงาน โดยมี ลำดับที่/โครงการ/รายละเอียดของครุภัณฑ์/งบประมาณ (บาท)/สถานที่ดำเนินการ/หน่วยงานรับผิดชอบ หลัก/ปีงบประมาณและเดือน โดยเริ่มจากเดือนตุลาคมของปีหนึ่งไปสิ้นสุดเดือนกันยายนอีกปีหนึ่ง



สรุปโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ  
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของ โครงการทั้งหมด	จำนวน งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณทั้งหมด	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน					
๑.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๑๗	๘๕	๔,๗๕๘,๔๐๐	๘๘.๘๐	กองช่าง
๑.๒ แผนงานเคหะและชุมชน	๓	๑๕	๖๐๐,๐๐๐	๑๑.๒๐	
รวม	๒๐	๑๐๐	๕,๓๕๘,๔๐๐	๑๐๐	
๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจน					
๒.๑ แผนงานการเกษตร	๑	๑๖.๖๗	๑๑,๙๔๐	๒.๗๓	สำนักปลัดฯ กองสวัสดิการสังคม
๒.๒ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๕	๘๓.๓๓	๔๒๕,๐๐๐	๙๗.๒๗	
รวม	๖	๑๐๐	๔๓๖,๙๔๐	๑๐๐	

สรุปโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ  
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของ โครงการทั้งหมด	จำนวน งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณทั้งหมด	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต					
๓.๑ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	๑๓	๒๑.๓๑	๔๕๐,๐๐๐	๒.๓๔	ทุกส่วนราชการ
๓.๒ แผนงานการศึกษา	๑๙	๓๑.๑๕	๔,๑๒๔,๐๖๐	๒๑.๔๓	
๓.๓ แผนงานสาธารณสุข	๑๖	๒๖.๒๓	๕๓๘,๓๔๐	๒.๘๐	
๓.๔ แผนงานสังคมสงเคราะห์	๑	๑.๖๔	๕๐,๐๐๐	๐.๒๖	
๓.๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๕	๘.๒๐	๑๘๕,๐๐๐	๐.๙๖	
๑.๖ งบกลาง	๗	๑๑.๔๗	๑๓,๘๙๕,๘๗๘	๗๒.๒๑	
รวม	๖๑	๑๐๐	๑๙,๒๔๓,๒๗๘	๑๐๐	
๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม					
๔.๑.แผนงานสาธารณสุข	๒	๔๐	๑๔,๔๐๐	๓๕.๖๓	สำนักงานกิตา
๔.๒ แผนงานการเกษตร	๓	๖๐	๒๖,๐๒๐	๖๔.๓๗	
รวม	๕	๑๐๐	๔๐,๔๒๐	๑๐๐	

**สรุปโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ**  
**แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี**

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของ โครงการทั้งหมด	จำนวน งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณทั้งหมด	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
<b>๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี</b>					
๕.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑๑	๘๔.๖๒	๑,๑๔๑,๐๐๐	๙๐.๔๘	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง
๕.๒ แผนงานเคหะชุมชน	๒	๑๕.๓๘	๑๒๐,๐๐๐	๙.๕๒	
<b>รวม</b>	<b>๑๓</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๑,๒๖๑,๐๐๐</b>	<b>๑๐๐</b>	
<b>๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาการจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย</b>					
๖.๑ แผนงานรักษาความสงบภายใน	๕	๖๒.๕	๓๗๙,๓๐๐	๓๙.๘๓	สำนักปลัดฯ
๖.๒ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑	๑๒.๕	๑๘,๐๐๐	๑.๘๙	
๖.๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑	๑๒.๕	๕๐,๐๐๐	๕.๒๖	
๖.๔ แผนงานงบกลาง	๑	๑๒.๕	๕๐๔,๘๑๒	๕๓.๐๒	
<b>รวม</b>	<b>๘</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๙๕๒,๑๑๒</b>	<b>๑๐๐</b>	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๑๓</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๒,๒๑๓,๑๑๒</b>	<b>๑๐๐</b>	



**บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ**  
**แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**







































































จำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ  
 แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต  
 ๓.๓ แผนงานสาธารณสุข งานบริการสาธารณสุขและสถานสาธารณสุขอื่น  
 แนวทางการพัฒนาส่งเสริมสาธารณสุขและสุขภาพอนามัย (งบอุดหนุน)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	พ.ศ.๒๕๖๕			พ.ศ.๒๕๖๖																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
๕	โครงการพระราชดำริ ด้านสาธารณสุข บ้านนาดี หมู่ที่ ๖	อุดหนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตาม แนวทางโครงการพระราชดำริด้าน สาธารณสุข บ้านนาดี หมู่ที่ ๖ จำนวน ๒ โครงการ ๑.โครงการรณรงค์และแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE Np.๑ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ๒.โครงการโภชนาการสมวัยใส่ใจพัฒนาการเด็ก ๐-๕ ปี จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐	หมู่ที่ ๖	สำนักปลัดฯ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		









จำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ  
 แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต  
 ๓.๕ แผนงานสังคมสงเคราะห์ งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์  
 แนวทางการส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน/สวัสดิการด้านอื่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	พ.ศ.๒๕๖๕		พ.ศ.๒๕๖๖						
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
๑	โครงการสงเคราะห์ช่วยเหลือครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยและคนไร้ที่พึ่ง	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการและ เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเรื่อง ค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับ ปัจจุบัน	๕๐,๐๐๐	อบต. โคกสว่าง	กอง สวัสดิการฯ									
รวม			๕๐,๐๐๐											





























จำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ


แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี


๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๕.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป

แนวทางการส่งเสริมการบริหารการบริการประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (งบอุดหนุน)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	พ.ศ.๒๕๖๕						พ.ศ.๒๕๖๖					
๑	เงินอุดหนุนสถานที่กลางเป็นศูนย์ปฏิบัติงานร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เงินอุดหนุนสถานที่กลางเป็นศูนย์ปฏิบัติงานร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	อบต. โคกสว่าง	สำนักงานปลัดฯ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
			รวม ๓๐,๐๐๐														

แนวทางการส่งเสริมการบริหารประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (งบรายจ่ายอื่น)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	พ.ศ.๒๕๖๕						พ.ศ.๒๕๖๖					
๑	โครงการจ้างที่ปรึกษาซึ่งไม่เกี่ยวกับครุภัณฑ์ หรือ สิ่งก่อสร้าง หรือไม่ได้มาซึ่งครุภัณฑ์หรือสิ่งก่อสร้าง	เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างองค์กรหรือสถาบันที่เป็นกลางเพื่อเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๓๐,๐๐๐	อบต. โคกสว่าง	สำนักงานปลัดฯ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
			รวม ๓๐,๐๐๐														







จำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ

แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย

๖.๒ แผนงานรักษาความสงบภายใน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

แนวทางการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ลดอุบัติเหตุ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	สถานที่ ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	พ.ศ.๒๕๖๕			พ.ศ.๒๕๖๖									
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการ เช่น ค่าป้ายป้ายจุดเสี่ยง วัสดุ อุปกรณ์น้ำแข็งและน้ำดื่ม ฯลฯ	๗,๐๐๐	อบต. โคกสว่าง	สำนักปลัดฯ			→										
๒	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการ เช่น ค่าป้ายป้ายจุดเสี่ยง วัสดุ อุปกรณ์น้ำแข็งและน้ำดื่ม ฯลฯ	๘,๐๐๐	อบต. โคกสว่าง	สำนักปลัดฯ						→							
๓	โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่เกิดจากอัคคีภัย	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการ เช่น ค่าป้ายค่าสมนาคุณวิทยากร วัสดุอุปกรณ์ ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ฯลฯ	๓๐,๓๐๐	อบต. โคกสว่าง	สำนักปลัดฯ									→				









**บัญชีจำนวนครุภัณฑ์ วัสดุ**  
**แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

























บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ  
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
หน่วยงานรัฐ/ส่วนราชการอื่นดำเนินการในพื้นที่  
อบต.โคกสว่าง





ที่ ศธ 0210.9123/458

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
เลขที่รับ 2646
วันที่ 29 ก.ย. 2565 เวลา 10.10 น.

ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตาม

อัยาศัยอำเภอสำโรง อำเภอสำโรงสำนักงานปลัด

จังหวัดอุบลราชธานี 34360

- ( ) กองคลัง
- ( ) กองช่าง
- ( ) กองการศึกษา
- ( ) กองสวัสดิการสังคม
- ( ) ตรวจสอบภายใน

23 กันยายน 2565

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์หน่วยงานจัดส่งโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

อ้างถึง หนังสือ ที่ว่าการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ที่ อบ78101/ว1036 ลงวันที่ 19 กันยายน 2565

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อยู่ระหว่างการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างจะต้องนำรายละเอียด โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานอื่นที่จะดำเนินการในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มาผนวกไว้ในแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง เพื่อประโยชน์ต่อการประสานงานและบูรณาการ การดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัยาศัยอำเภอสำโรง จึงขอส่งบัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ ที่จะดำเนินการในพื้นที่ตำบลโคกสว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังเอกสารที่แนบมา

พร้อมนี้

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

เพื่อโปรดพิจารณา จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- ทศน. ส่วนโคกสว่าง

กิตติพงษ์ พินิจ (เขียน)  
กิตติพงษ์ พินิจ (เขียน)

ขอแสดงความนับถือ

กิตติพงษ์ พินิจ

นางกัญญาพร กากแก้ว

เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัยาศัยอำเภอสำโรง

กลุ่มงานอำนวยการ

โทร. 045-303020 (นางสาวรติยา เกตวงษา)

Fax 094-3296215

E-mail : Samrong\_23@hotmail.co.th

- นายเอกภพ กองศรีมา  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายเอกภพ กองศรีมา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายโพธิ์ นามสูง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ  
ԿՐԹԱԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ՄԻՆԻՍՏԵՐԱՆ

ՀԱՅԿ

ԳԵ

Հայաստանի Հանրապետության Կրթականության  
և գիտության նախարարության հրավերով  
հայտարարվում է մրցակցի որոնք պետք է  
կատարեն հետևյալ աշխատանքները:

Մրցակցի պետք է լինի Հայաստանի Հանրապետության  
կրթականության ոլորտում:

ՀԱՅԿԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ  
ԿՐԹԱԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ՄԻՆԻՍՏԵՐԱՆ

Հայաստանի Հանրապետության  
Կրթականության և գիտության նախարարություն

**บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ**  
**แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**  
**ชื่อหน่วยงาน กศน.อำเภอสำโรง**

ยุทธศาสตร์.....

**แผนงาน/แนวทางการพัฒนา การศึกษาเพื่อพัฒนาอาชีพ**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	พ.ศ.2565			พ.ศ.2566									
						ต.	พ.ย.	ธ.	ม.	ก.	มี.	เม.ย.	พ.	มิ.	ก.	ค.	ล.	ก.ย.
1	โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน ช่างพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ 2566	เพื่อฝึกทักษะอาชีพให้แก่ประชาชน	5,000	กศน.ตำบล	กศน.อำเภอสำโรง													
2	โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน กลุ่มสนใจ ประจำปีงบประมาณ 2566	เพื่อฝึกทักษะอาชีพให้แก่ประชาชน	2,000	กศน.ตำบล	กศน.อำเภอสำโรง													
3	โครงการจัดกระบวนการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ 2564	เพื่ออบรมให้ความรู้แก่ประชาชน	2,000	กศน.ตำบล	กศน.อำเภอสำโรง													
4	โครงการดิจิทัลชุมชน	เพื่ออบรมให้ความรู้แก่ประชาชน	3,500	กศน.ตำบล	กศน.อำเภอสำโรง													
<b>รวม</b>			<b>12,500</b>															

Signature  
นางกัญพร กากแก้ว  
ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาและพัฒนาศักยภาพวิชาชีพอำเภอสำโรง



PLATE 1000  
PLATE 1000

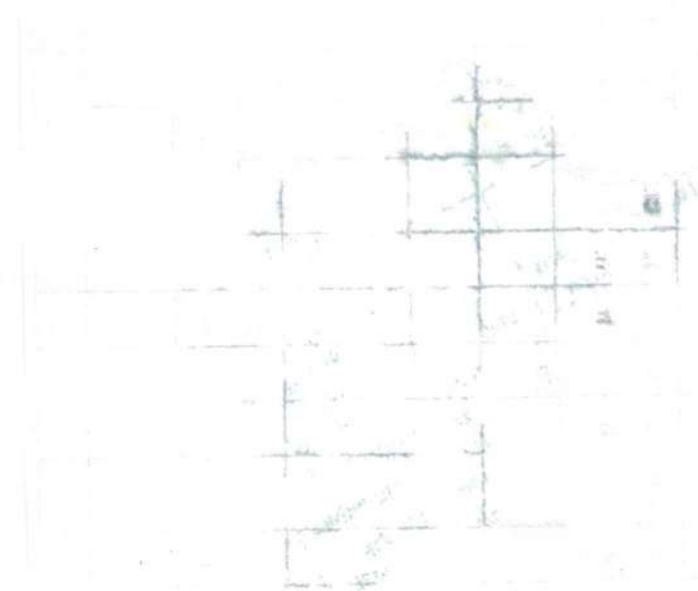


PLATE 1000  
PLATE 1000

# ภาคผนวก

- หนังสือเชิญประชุมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- รายงานการประชุมคณะกรรมการฯ
- ร่างแผนการดำเนินงาน
- หนังสือส่งประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานไปยังหน่วยงานต่างๆ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ที่ ๓๓๙/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙ และ ข้อ ๑๑

เพื่อให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างเป็นปัจจุบัน สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างใหม่ ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล               | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | กรรมการ             |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง                      | กรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม            | กรรมการ             |
| ๖. นายบุญมี พันธิ์โสรี                     | กรรมการ             |
| ๗. นางสาวจิตรา ลาธุลี                      | กรรมการ             |
| ๘. นายคำดี บุญประชม                        | กรรมการ             |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล   | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน               | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

**มีหน้าที่ ดังนี้**

๑. จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด
๒. จัดทำร่างแผนดำเนินงาน
๓. จัดทำร่างข้อกำหนดช่วยและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการเพื่อเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ตามข้อ ๑๙ (๑)

โดยให้คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายโพธิ์ นามสูง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ที่ ๓๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ และ ข้อ ๑๐

เพื่อให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างเป็นปัจจุบัน สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างใหม่ ประกอบด้วย

- |   |           |         |  |                     |
|---|-----------|---------|--|---------------------|
| ๑. นายโพธิ์   | นามสูง    | ตำแหน่ง | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง      | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายวิไล  | เกณทวี    | ตำแหน่ง | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง   | กรรมการ             |
| ๓. นายสีนวน   | บัวสบาน   | ตำแหน่ง | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง   | กรรมการ             |
| ๔. นายสารพงษ์                                       | มธุวงศ์   | ตำแหน่ง | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง | กรรมการ             |
| ๕. นายสุวรรณ  | ศรีสุราช  | ตำแหน่ง | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง | กรรมการ             |
| ๖. นางบังอร   | บุญประชม  | ตำแหน่ง | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง | กรรมการ             |
| ๗. นายคำดี  | บุญประชม  | ตำแหน่ง | ผู้ทรงคุณวุฒิ                          | กรรมการ             |
| ๘. นายบุญมี   | พันธ์โสรี | ตำแหน่ง | ผู้ทรงคุณวุฒิ                          | กรรมการ             |
| ๙. นายบุญโถม  | โพธิชาติ  | ตำแหน่ง | ผู้ทรงคุณวุฒิ                          | กรรมการ             |
| ๑๐. ผู้อำนวยการโรงเรียนโคกสว่างคุ้มวิทยานุสรณ์      |           |         |  | กรรมการ             |
| ๑๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสระดอกเกษ |           |         |  | กรรมการ             |
| ๑๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกสว่าง  |           |         |  | กรรมการ             |
| ๑๓. นายหนูกร  | อันโย     | ตำแหน่ง | ผู้แทนประชาคม                          | กรรมการ             |
| ๑๔. นายคำผง   | มลสิน     | ตำแหน่ง | ผู้แทนประชาคม                          | กรรมการ             |
| ๑๕. นายนิมิตร                                       | สมนึก     | ตำแหน่ง | ผู้แทนประชาคม                          | กรรมการ             |
| ๑๖. นายสมพร   | วงษาเลิศ  | ตำแหน่ง | ผู้แทนประชาคม                          | กรรมการ             |
| ๑๗. นายจันทา  | เสนสีสุข  | ตำแหน่ง | ผู้แทนประชาคม                          | กรรมการ             |
| ๑๘. นายไพรัตน์                                      | ลุนคำดี   | ตำแหน่ง | ผู้แทนประชาคม                          | กรรมการ             |
| ๑๙. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล                       |           |         |  | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒๐. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล           |           |         |  | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

มีหน้าที่...

**มีหน้าที่ ดังนี้**

๑. กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นโดยพิจารณาจาก
  - ๑.๑ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์ของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง
  - ๑.๒ การกิจถ่ายโอนกฎหมายกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจ
  - ๑.๓ ยุทธศาสตร์ประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัดโดยเน้นดำเนินการให้ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ และมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
  - ๑.๔ กรอบนโยบายทิศทาง แนวทางการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด
  - ๑.๕ นโยบายผู้บริหารท้องถิ่นแถลงต่อสภาท้องถิ่น
  - ๑.๖ แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน ในการนำประเด็นปัญหาข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนาให้คำนึงถึงสถานการณ์คลังของท้องถิ่นและความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการมาพิจารณาด้วย
๒. ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา
๓. พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนดำเนินงาน
๔. ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๔(๒)
๕. พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินแผนพัฒนา
๖. แต่งตั้งที่ปรึกษาคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อร่วมปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร
๗. ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ประสานงานกับประชาคมหมู่บ้านในการรวบรวม วิเคราะห์ ประเด็นปัญหา ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและจัดทำโครงการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นด้วย

โดยให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายโพธิ์ นามสูง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ที่ ๕๐ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๘ และ ข้อ ๒๙

เพื่อให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างเป็นปัจจุบัน สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างใหม่ ประกอบด้วย

๑. นายอภินันท์ จันทาโฮม	ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง	กรรมการ
๒. นายวิเชียร สุวรรณภูมิ	ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง	กรรมการ
๓. นางบัวลอย กุลบุตร	ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง	กรรมการ
๔. นายทองคำ ตาธวัช	ตำแหน่ง ประชาคมตำบล	กรรมการ
๕. นางสาวจิตร ลาธูลี	ตำแหน่ง ประชาคมตำบล	กรรมการ
๖. นางสาวสุริยา ทวีกาล	ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายคำดี บุญประชม	ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกสว่าง		กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสระดอกเกษ		กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		กรรมการ
๑๑. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

### มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น



๓. รายงานผลและเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของของทุกปี

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายโพธิ์ นามสูง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง